

DOM ZDRAVLJA DUGA RESA
Bana Josipa Jelačića 4, 47250 Duga Resa

Broj: 01- 309/02/2018
Duga Resa, 24.05.2018.

Temeđem članka 19. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14. i NN br.118/14) i članka 43. Statuta Doma zdravlja Duga Resa (Glasnik Karlovačke županije 14/14), Upravno vijeće Doma zdravlja Duga Resa na 5. sjednici održanoj dana 24.05.2018.godine, donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom Dom zdravlja Duga Resa (nastavno: "poslodavac") propisuje organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila zaštite na radu te prava, obveze i odgovornost poslodavaca, njegovih ovlaštenika i radnika u dijelovima u kojima ta pitanja nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu i propisima donesenim na temelju tih zakona, kolektivnim ugovorom obvezujućim za poslodavca i ugovorom o radu.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, kolektivno ugovorenih kao i osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu, te naređenih mjera i internih uputa poslodavca.

Zaštita na radu kao organizirano sustavno djelovanje od javnog je interesa.

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika se odnose na sve osobe koje sudjeluju u radu kod poslodavca (fizička ili pravna osoba za koju radnik, odnosno osoba na radu obavlja poslove).

Osobe koje sudjeluju u radu su:

- 1.Radnik - fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca
- 2.Osoba na radu - fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad; osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom; redoviti student i redoviti učenik srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom; osoba koja radi kao volonter, naučnik, student i učenik na praksi; osoba koja radi u vrijeme izdržavanja kazne zatvora ili odgojeni mjere i sl.)

Poslodavac je u organizaciji radnog procesa i povjeravanju poslova radniku, dužan voditi računa o svim sposobnostima radnika koje mogu utjecati na zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

Posebno osjetljive kategorije osoba na radu moraju biti zaštićene od onih opasnosti koje na njih štetno utječu.

Članak 3.

Mjesto rada je svako mjesto na kojem radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom.

Članak 4

Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu na radu na temelju slijedećih općih načela prevencije:

- izbjegavanje rizika
- procjena rizika koji se ne mogu otkloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu,
- sprečavanje rizika na njihovom izvoru,
- zamjena opasnog neopasnim ili manje opasnim,
- davanje prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- prilagođavanje tehničkom napretku
- odgovarajuća osposobljavanja i obavlješćivanja radnika,
- prilagodavanja rada radnicima naročito u svezi s oblikovanjem mesta rada, izbora opreme te načina rada i proizvodnje posebice u svrhu ublažavanja jednoličnog rada i rada po učinku,
- besplatnost prevencije, odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

Članak 5.

Pri obavljanju poslova prvenstveno se primjenjuju osnovna pravila zaštite na radu koja sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u uporabi (opskrbljenost zaštitnim napravama, osiguranje od udara el. struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozije, osiguranje evakuacije, osiguranje mikroklimatskih uvjeta na radnom mjestu, osiguranje potrebnog radnog prostora i površine, osvijetljenosti i radnog okoliša, zaštita od djelovanja štetnih tvari i zračenja, te osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu).

Ako se primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ne mogu otkloniti opasnosti za sigurnost i zdravlje radnika primjenjuju se posebna pravila zaštite na radu koja sadrže uvjete glede dobi života, spola, stručne spreme i osposobljenosti, zdrav. stanja, duševnih i tjelesnih sposobnosti koje moraju ispunjavati radnici na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Članak 6.

Za poslove i radne zadatke za koje ovim Pravilnikom ili uputama za rad i održavanje nisu propisana pravila zaštite na radu, moraju se primijeniti priznata pravila zaštite na radu.

Priznata pravila zaštite na radu su znanstveno dokazana ili u praksi provjereni načini pomoću kojih se na radu uklanjaju, smanjuju ili sprječavaju opasnosti po život i zdravlje radnika i time sprečava nastanak ozljeda na radu i profesionalnih bolesti, a primjenjuju se ukoliko ne postoji propisana pravila zaštite na radu.

II ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Članak 7.

Za organizaciju i provedbu zaštite na radu odgovoran je poslodavac neovisno o tome je li u tu svrhu odredio radnika za obavljanje poslova zaštite na radu vezanih uz zaštitu i prevenciju od opasnosti i štetnosti, zaposlio stručnjaka za zaštitu na radu, odnosno organizirao službu zaštite na radu ili je ugovorio suradnju s fizičkom ili pravnom osobom ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu.

Brigu o provođenju zaštite na radu i o izvršavanju obveza iz zaštite na radu kod poslodavca preuzimaju ravnatelj, druge osobe s posebnim ovlaštenjima i ostali radnici, svaki u svojem djelokrugu rada, a u skladu sa propisima iz zaštite na radu, odredbama drugih propisa poslodavca i odredbama ovog Pravilnika.

Članak 8.

Poslodavac je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na uvid kod ovlaštenika poslodavca.

Rizik se definira kao umnožak vjerojatnosti nastanka opasnog ili štetnog događaja i štetnosti toga događaja, odnosno njegove posljedice.

Poslodavac je obvezan radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika, na način propisan Zakonom o zaštiti na radu.

Članak 9.

Poslodavac je obvezan utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika.

Poslodavac koji zapošljava 50 do uključivo 249 radnika, obvezan je poslove zaštite na radu, ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu ugovorom o radu, sukladno odredbama Zakona i propisa iz zaštite na radu.

Članak 10.

Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje poslodavac nije u mogućnosti osigurati stručno provođenje, može se povjeriti i ugovoriti s vanjskom stručnom tvrtkom za obavljanje takvih poslova.

Prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa poslodavca odgovornosti.

Članak 11.

Poslove zaštite na radu kod poslodavca, u okviru svojih ovlasti i odgovornosti obavljaju:

- Upravno vijeće
- Ravnatelj
- Ovlaštenici poslodavca po imenovanju ravnatelja
- Povjerenik radnika za zaštitu na radu

1. UPRAVNO VIJEĆE

Članak 12.

Upravno vijeće osigurava uređivanje i provođenje zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu, podzakonskim propisima, tehničkim normama, kolektivnim ugovorima i odredbama ovog Pravilnika.

Upravno vijeće obavlja slijedeće poslove zaštite na radu:

- donosi opće propise iz zaštite na radu

2. RAVNATELJ

Članak 13.

Ravnatelj osigurava i odgovara za provođenje mjera zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, podzakonskih propisa, kolektivnih ugovora i ovog Pravilnika. Pri uređivanju i provedbi mjera zaštite na radu obavlja slijedeće:

- osigurava potrebne uvjete i materijalna sredstva za provođenje zaštite na radu
- donosi odluke i rješenja o provedbi ovog Pravilnika i drugih propisa iz zaštite na radu
- osigurava izvršenje odluka koje se primjenjuju
- imenuje ovlaštenike zaštite na radu
- osigurava zakonitost rada iz područja zaštite na radu

3. OVLAŠTENICI POSLODAVCA

Članak 14.

Prema Zakonu o zaštiti na radu ovlaštenik je radnik kojemu je poslodavac, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, dao ovlaštenja za provedbu mjera zaštite na radu. Ovlaštenik poslodavca obavlja poslove navedene u propisima koji reguliraju zaštitu na radu, te je dužan:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopustiti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete, zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- isključiti iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- zajedno sa ugovorenom ovlaštenom tvrtkom za poslove zaštite na radu evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu, te svakog slučaja postupanja radnika u skladu sa odredbom članka 69 stavka 3 i 4. Zakona o zaštiti na radu
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i biloških štetnosti, te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno alineki 6 ovog stavka

- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći, te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- osigura da se u vrijeme rada poštuju pravila o zabrani pušenja, da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića, te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti odnosno da se zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih se udalji s mjesta rada

Osposobljavanje ovlaštenika mora se provesti sukladno zakonskim propisima.

4. POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 15.

Kod poslodavca radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za zaštitu na radu, ukoliko nije formirano radničko vijeće.

Zadatak povjerenika je da zastupa interese radnika na području zaštite na radu te da prati primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu u radnoj sredini u kojoj je izabran.

Povjerenik za zaštitu na radu ima slijedeća prava i obveze:

- predlaganje mjera za poboljšanja stanja zaštite na radu
- podnosići poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- podnosići pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenosići poslodavcu ili njegovom ovlašteniku
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrđi nadležni inspektor
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

Prava i obveze povjerenika, kao i izbor i imenovanje te broj povjerenika, reguliraju se sukladno propisima iz zaštite na radu.

Ukoliko je izabrano više povjerenika radnika za zaštitu na radu, oni između sebe biraju svog koordinatora.

III PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 16.

Pravila zaštite na radu primjenjuju se sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, odnosno podzakonskim propisima i normama koje reguliraju to područje.

Načelno se utvrđuju sljedeća pravila zaštite na radu u Domu zdravlja Duga Resa: Pravilnik o zaštiti na radu, Program osposobljavanja za rad na siguran način, Plan rada na području zaštite na radu i zaštite od požara u tekućoj godini, odluke u vezi organizacije provedbe zaštite na radu i upute za rad na siguran način.

5. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 17.

Poslodavac je dužan osposobiti radnika za rad na siguran način i dati mu informacije i upute vezane uz njegovo mjesto rada i poslove:

- prije početka rada,
- kod promjena u procesu rada,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno novo radno mjesto

Poslodavac je dužan osposobljavanje radnika provoditi tijekom radnog vremena i o svom trošku.

Radnicima dok još nisu osposobljeni za rad na siguran način poslodavac mora osigurati rad pod nadzorom radnika osposobljenih za rad na siguran način, ali ne duže od 60 dana, o čemu u pismenom obliku odluku donosi ravnatelj.

6. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE

Članak 18.

U slučaju potrebe, poslodavac je obvezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu.

Poslodavac je dužan radnike i njihove predstavnike obavijestiti te po potrebi dati pisane upute o svim opasnostima i štetnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika , a osobito:

- opasnostima i štetnostima posla, odnosno radnog mjesta i zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima vezanim uz djelatnost i uz svaki pojedini radni proces i posao,
- mjerama i ovlaštenim radnicima koji provode mjere pružanja prve pomoći, gašenja požara i spašavanja radnika.

Poslodavac je dužan obavijestiti, odnosno pisane upute iz st. 1. ovog članka dati i svim drugim osobama koje po bilo kojoj osnovi obavljaju posao za poslodavca i nalaze se u prostorijama i prostorima poslodavca.

Poslodavac je dužan radniku koji obavlja aktivnosti zaštite na radu vezane uz zaštitu i prevenciju od opasnosti i štetnosti te povjereniku radnika za zaštitu na radu predočiti odgovarajuću dokumentaciju, a osobito o:

- procjeni rizika i o mjerama koje se provode u cilju uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika
- svim evidencijama i ispravama koje je dužan voditi i čuvati u skladu s zakonskim odredbama,
- svim informacijama koje se odnose na preventivne i zaštitne mjere, određenih od strane tijela ovlaštenih za provođenje nadzora.

Poslodavac je dužan radniku, što je moguće prije, dati upute o postupanju u slučaju nastanka neposredne i ozbiljne opasnosti po život i zdravlje, kojoj je izložen ili bi mogao biti izložen, kao i mogućim mjerama, koje je u tom slučaju potrebno poduzeti kako bi se spriječila ili umanjila opasnost po život i zdravlje.

Članak 19.

Poslodavac je obvezan, unaprijed i pravodobno, ukoliko ga ima, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti
- promjenama u procesu rada i tehnologiji
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu
- poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

7. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 20.

Poslovi s posebnim uvjetima rada prema odredbama Zakona o zaštiti na radu su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete u pogledu dobi života, spola, stručne sposobnosti, te zdravstvenih, tjelesnih i psihičkih sposobnosti.

U smislu stavka 1. ovog članka kod poslodavca se definiraju poslovi s posebnim uvjetima rada prema izvršenoj Procjeni rizika kao i posebni uvjeti koje moraju ispunjavati radnici koji se raspoređuju na takve poslove te rokovi ponovnih pregleda kako bi se ponovno utvrdila zdravstvena sposobnost radnika za obavljanje tih poslova.

Poslovi iz stavka 1. ovog članka nalaze se u prilogu br.1. ovog Pravilnika i čine njegov sastavni dio.

Članak 21.

Poslodavac ne smije rasporediti na poslove s posebnim uvjetima rada radnika , ako prethodno na propisani način nije utvrđeno da radnik ispunjava potrebne uvjete.

Poslodavac je dužan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled nakon proteka roka utvrđenog propisom zaštite na radu ili kada to ocijeni specijalist med.rada.

Smatra se nesposobnim radnik za kojeg nije utvrđena sposobnost za obavljanje takvih poslova prije njegova rasporeda na te poslove i nakon proteka roka za ponovnu provjeru sposobnosti.

8. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 22.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

Radi zaštite od rizika kojima ne smiju biti izložene, poslodavac je obvezan trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile i radnicama koje doje:

- prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje
- osigurati mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na poslovima ili mjestu rada koje su obavljale, odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda
- omogućiti ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno djelovati na sigurnost i zdravlje trudne radnice, odnosno na plod i zdravlje radnica koje su nedavno rodile koju daje spec. medicine rada
- omogućiti ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno djelovati na sigurnost i zdravlje djeteta koje doji radnica koju daje spec. medicine rada

Članak 23.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnog oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti.

Članak 24.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za maloljetnike radi očuvanja njihovog nesmetanog duševnog i tjelesnog razvoja u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.

9. SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTO RADA

Članak 25.

Poslodavac je obvezan objekte i sredstva rada namijenjena za rad održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, ispitivati pojedine vrste instalacija u rokovima utvrđenim tehničkim propisima.

Poslodavac je obvezan prestati s radom u objektima namijenjenim za rad na kojima su nastale promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 26.

Kada nije moguće pravilima zaštite na sredstvima rada ili organizacijskim mjerama otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti opasnost po sigurnost i zdravlje radnika, poslodavac mora osigurati odgovarajuću zaštitnu opremu i skrbiti da ju radnici koriste pri obavljanju poslova.

Popis osobne zaštitne opreme nalazi se u prilogu br. 2. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Poslodavac je dužan osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u svakom trenutku budu u ispravnom stanju

Poslodavac ne smije staviti u uporabu sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu ako nisu izrađena u skladu s propisima zaštite na radu i ako nisu ispravna.

Poslodavac je dužan isključiti iz uporabe sredstva rada i osobna zaštitnu opremu na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je obvezan poduzeti potrebne mjere kako bi se osiguralo da pristup područjima s posebnim opasnostima i štetnostima imaju samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute.

Poslodavac je obvezan na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove sigurnosti i znakove općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima.

Ako znakovi sigurnosti nisu dovoljni poslodavac je obvezan trajno postaviti pisane upute o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada i opasnih tvari i opreme.

Članak 27.

Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu zbog kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Poslodavac je obvezan prilikom zapošljavanja pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran nadzornim audio, odnosno video uređajem, ukoliko se nadzor odnosi na samo radno mjesto.

Ako nadzorni uređaji čitavo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja poslova, odnosno ako su nadzorni uređaji postavljeni tako da su radnici čitavo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja, poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje isključivo na temelju prethodne suglasnosti sindikalnog povjerenika.

10. RADNI OKOLIŠ

Članak 28.

Radni okoliš čine fizikalni, kemijski i biološki čimbenici na mjestu rada i u njegovom okruženju.

Poslodavac je obvezan obavljati ispitivanja u radnim prostorijama:

- u kojima proces rada koji se u njima obavlja utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka,
- u kojima u procesu rada nastaje buka i vibracija,

- u kojima se pri radu koriste ili proizvode opasne tvari
- u kojima pri radu nastaju opasna zračenja,
- u kojima je pri radu potrebni osigurati odgovarajuću rasvjetu.

Navedena ispitivanja, ako posebnim propisima nije drukčije određeno, poslodavac mora obaviti u rokovima koji ne mogu biti duži od tri godine.

11. OPASNE RADNE TVARI

Članak 29.

Poslodavac je obvezan primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unaprijeđivati stanje zaštite na radu.

Poslodavac koji koristi, odnosno prerađuje opasne tvari obvezan je pri radu s tim tvarima primijeniti pravila zaštite na radu u skladu s propisima i uputama proizvođača i osigurati da su te tvari u svakom trenutku označene na propisan način.

Članak 30.

Procjenom rizika u Domu zdravlja Duga Resa su utvrđene radne tvari i njihove štetnosti te pravila zaštite na radu i zaštita životnog okoliša.

Pri radu s opasnim tvarima poslodavac mora poštivati osnovna načela zaštite, odnosno zamjenu opasnih tvari bezopasnim ili manje opasnim tvarima te primjenu drugog radnog postupak koji smanjuje opasnost od primjene opasnih radnih tvari.

Članak 31.

Pri radu s opasnim tvarima u Domu zdravlja Duga Resa pravila zaštite na radu se primjenjuju slijedećim redoslijedom:

1. koristiti zatvorene sustave ukoliko je to prema vrsti poslova i stanju tehnike moguće,
2. ako se ne može spriječiti oslobađanje opasnih plinova, para i aerosola treba ih odvoditi s mjesta nastanka izvan radnog okoliša, na način da ne onečišćuju životni okoliš,
3. ukoliko odvođenje opasnih plinova, para i aerosola s mjesta nastanka nije moguće potrebno je ograničiti na najmanju moguću mjeru:
 - količinu opasne tvari,
 - broj radnika koji su izloženi djelovanju opasne tvari,
 - vrijeme izlaganja radnika utjecaju opasnih tvari
4. korištenje zaštitnih sredstava, ako se naprijed navedenim pravilima ne može postići zadovoljavajuća zaštita.

Članak 32.

U skladu s propisima iz zaštite na radu u Domu zdravlja Duga Resa će se obavljati ispitivanja radnog okoliša s ciljem utvrđivanja koncentracije opasnih radnih tvari u radnim prostorijama. Prema rezultatima mjerjenja, radnicima će se dozvoliti rad, ako su rezultati mjerjenja onečišćenja ispod maksimalno dozvoljenih koncentracija (MDK).

Članak 33.

Obveza je poslodavca i njegovih ovlaštenika da osiguraju:

- da su opasne radne tvari tako pakirane i označene da prilikom njihove primjene ne postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika,
- da su za opasne radne tvari dati podaci o opasnostima u svezi njihovog korištenja i pravila zaštite,
- primjenu propisa pravila zaštite s obzirom na svojstva tih tvari kod skladištenja.

12. STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM

Članak 34.

Stres na radu su zdravstvene i psihičke promjene koje su posljedica akumulirajućeg utjecaja stresa na radu kroz dulje vrijeme, a očituju se kao fiziološke, emocionalne i kognitivne reakcije te kao promjene ponašanja radnika.

Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanji radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Radnici imaju obvezu postupati sukladno uputama poslodavac za sprječavanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom, te surađivati s poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

13. ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 35.

Poslodavac je obvezan u svakom objektu uzimajući u obzir tehnološki radni postupak, tvari koje se u radu koriste, način rada, uskladištene tvari te veličinu objekta poduzeti mjere da do požara ne dođe, a ako ipak dođe do njega da se opasnost po sigurnost i zdravlje radnika svede na najmanju moguću mjeru.

Članak 36.

Poslodavac je dužan poduzeti potrebne mјere za zaštitu od požara i spašavanja radnika te odrediti radnike koji će provoditi navedene mјere i osigurati pozivanje i postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanja.

Poslodavac je dužan broj radnika iz stavka 1. ovog članka, njihovu sposobljenost i potrebnu opremu, utvrditi u skladu s posebnim propisima, ovisno o prirodi procesa rada, veličini poslodavca te ukupnog broja radnika.

Poslodavac je dužan osobama iz stavka 1. ovog članka osigurati potrebne zaštitne uređaje i opremu.

Poslodavac je u slučaju nastanka neposredne i ozbiljne opasnosti po život i zdravlje radnika dužan:

- što je prije moguće, obavijestiti sve radnike o nastaloj opasnosti kojoj jesu ili bi mogli biti izloženi , kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječila ili umanjila opasnost po život i zdravlje,
- poduzeti radnje i dati upute o napuštanju radnih mјesta i upućivanju na sigurno mјesto,
- organizirati nastavka rada tek nakon isteka opasnosti, osim u slučaju postojanja osobito iznimnih i objektivno opravdanih razloga.

Poslodavac je dužan osposobiti sve radnike da u slučaju nastanka neposredne i ozbiljne opasnosti po život i zdravlje, kojoj jesu ili bi mogli biti izloženi, mogu poduzeti mjere ili provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi opasnost otklonili ili smanjili, čak i u slučaju kada o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu.

Radnici koji postupaju u skladu s odredbama stavka 5. ovog članka, zbog tog postupanja ne smiju biti dovedeni u nepovoljni položaj, osim u slučaju ako su postupali nemarno ili su propustili postupati uz dužnu pažnju.

Članak 37.

Poslodavac je obvezan utvrditi Plan evakuacije i spašavanja za slučaj iznenadnog događaja i s njim upoznati sve radnike i na osnovi tog plana moraju se provesti praktične vježbe najmanje jedanput u dvije godine.

U Domu zdravlja Duga Resa je utvrđen Plan evakuacije i spašavanja.

14. PRUŽANJE PRVE POMOĆI I MEDICINSKE POMOĆI

Članak 38.

U slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti, poslodavac je radniku obvezan pružiti prvu pomoć do njegovog upućivanja na liječenje u zdravstvenu ustanovu.

Na svakom radilištu i u radnim prostorijama u kojima radi dva do 20 radnika po jedan mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći, a na svakih dalnjih 50 radnika još po jedan radnik mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći.

Osobama određenim za pružanje prve pomoći mora se staviti na raspolaganje potrebita oprema.

15. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 39.

Poslodavac je obvezan provoditi prikladne mjere za zaštitu radnika nepušača od djelovanja duhanskog dima.

Temeljem odredbi Zakona o ograničenju duhanskih proizvoda (NN br.125/08.) i odluke ravnatelja Doma zdravlja Duga Resa zabranjeno je pušenje u svim prostorijama Doma zdravlja Duga Resa, te u krugu Doma zdravlja Duga Resa.

Članak 40.

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti, prije i tijekom rada i njihovo unošenje u radne prostorije i prostore.

Poslodavac je dužan prikladnim mjerama provoditi zabranu uzimanja alkoholnih pića i sprječavati zlouporabu sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

Prikladne mjere iz stavka 2. ovog članka su mjere primjerene utvrđenim potrebama zaštite na radu, a u pravilu sadržavaju aktivnosti:

- sprječavanja uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provođenje zabrane njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
- obavješćivanja i osposobljavanja radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- izrade i provedbe programa prevencije ovisnosti na radnom mjestu, sukladno utvrđenim potrebama,
- utvrđivanja protokola suradnje i postupanja poslodavca ili njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu, djelatnika službe medicine rada, povjerenika radnika za zaštitu na radu u provođenju mjera sprječavanja zloupotrebe sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz prisutnost radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i konfirmacije rezultata).

Članak 41.

Provjera se obavlja po nalogu ravnatelja, te kontrolno po ovlašteniku poslodavaca za poslove zaštite na radu, a u prisustvu voditelja odsjeka ili povjerenika radnika za zaštitu na radu. Prije provjere, radniku za kojeg postoji sumnja da je pod utjecajem alkohola, potrebno je objasniti način provjere i postupak, a nakon provjere i rezultat provjere. O obavljenoj provjeri vodi se zapisnik (prilog br. 3) koji čini sastavni dio Pravilnika.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatra se da je pod utjecajem alkohola. U slučaju da postoji opravdana sumnja da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti (droga i sl.) poslodavac ima pravo uputiti ga na liječnički pregled, a ako radnik to odbije smatra se da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti te se poduzimaju odgovarajuće mjere.

Postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti NE može se provesti za radnika koji ima potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i/ili na supstitucijskoj terapiji, ali se može zatražiti ocjena zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika za obavljanje poslova za koje se zaključuje ugovor, koju daje spec. medicine rada.

Postupak provjere može se provesti samo od strane ustanove kod koje se radnik nalazi u programu.

Uz obavljanje provjere alkoholiziranosti te utjecaja drugih sredstava ovisnosti prema odredbama Zakona o zaštiti na radu, moguće je provjeru obaviti i temeljem odredbi drugih zakona od strane ovlaštenih osoba.

Članak 42.

Poslodavac je obvezan udaljiti privremeno s mjesta rada radnika koji je na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbije napustiti radno mjesto udaljenje će po pozivu poslodavca omogućiti i obaviti redarstvena služba.

16. EVIDENCIJE, ISPRAVE I OBAVIJESTI

Članak 43.

Poslodavac je obvezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu.

Članak 44.

Poslodavac je obvezan čuvati:

- glavni projekt iz kojeg je vidljiva primjena osnovnih pravila zaštite na radu za građevinu ili dio građevine u trenutku korištenja
- upute o načinu korištenja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima dok te strojeve i uređaje koristi,
- planove uređenja privremenih radilišta dok ta radilišta koristi,
- isprave o obavljenim ispitivanjima,
- dokaze o ispravnosti instalacija
-

Članak 45.

Poslodavac je obvezan voditi evidencije o:

- radnicima sposobljenim za rad na siguran način,
- radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada,
- strojevima i uređajima s povećanim opasnostima koje koristi,
- opasnim tvarima koje proizvodi, prerađuje ili koristi
- ozljedama na radu, slučajevima profesionalne bolesti i poremećajima u tehnološkom procesu, koji su izazvali ili su mogli izazvati štetne posljedice po sigurnost i zdravlje radnika
-

Članak 46.

Poslodavac je obvezan voditi knjigu - knjige nadzora u koju upisuje svoje odluke: ovlaštenici poslodavca i inspektor rada.

Knjiga nadzora za Dom zdravlja Duga Resa nalazi se kod ovlaštenika poslodavca.

Članak 47.

Davanje obavijesti i podataka poslodavac je obvezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisima o zaštiti osobnih podataka.

17. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA NA RADU

Članak 48.

Poslodavac je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu (putem usluga medicine rada) primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mјere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

Članak 49.

Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje poslodavac namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, ne smiju biti na trošak radnika.

Članak 50.

Ocjenu radne sposobnosti, te ispunjavanje uvjeta utvrđuje specijalist medicine rada, na temelju uputnice poslodavca, uzimajući u obzir podatke o poslovima i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu sposobnosti radnika za obavljanje poslova iz procjene rizika, koji se odnosi na poslove koje obavlja radnik čiju je sposobnost potrebno ocijeniti.

18. OBVEZE PREMA TIJELIMA NADZORA

Članak 51.

Poslodavac je obvezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj i teškoj ozljenosti nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad.

Obavijest iz stavka 1. ovog članka poslodavac je obvezan dostaviti odmah po nastanku ozljede.

IV. OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 52.

Radnik je obvezan sposobiti se za rad na siguran način, kad ga na sposobljavanje uputi poslodavac.

Članak 53.

Prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada i tijekom obavljanja takvih poslova radnik je obvezan pristupiti pregledu u sl. medicine rada na koji ga uputi poslodavac.

Prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada, kao i u tijeku rada radnik je dužan obavijestiti liječnika o bolesti koja ga onemogućuje u obavljanju takvih poslova, ili ugrožavaju sigurnost i zdravlje drugih radnika.

Članak 54.

Radnik je dužan obavljati poslove s dužnom pozornošću te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih osoba na radu.

Smatra se da radnik radi s dužnom pozornošću kada poslove obavlja sukladno znanjima koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika i to na način da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika,
- pravilno upotrebljava strojeve, aparate, alate, opasne tvari, transportnu opremu i druga sredstva rada,
- pravilno upotrebljava propisanu zaštitnu opremu koja je nakon uporabe dužan vratiti na prikladno mjesto,
- pravilno upotrebljava i svojevoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja sigurnosne naprave na uređaju koji koristi (stroj, aparat, alat, postrojenje, zgrada)
- odmah obavijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika te stručnjaka zaštite na radu o svakoj situaciji koju smatra ozbiljnom i neposrednom opasnošću za sigurnost i zdravlje radnika, kao i o nepostojanju ili nedostatku uputa koje su dane za takvu situaciju,
- posao obavlja sukladno pravilima struke te propisanim uputama,
- prije napuštanja mjesta rada ostavi radno mjesto u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnik i sredstva rada.

Članak 55.

Radnik je obvezan surađivati s poslodavcem ili njegovim ovlaštenikom, te s povjerenikom za zaštitu na radu.

Obvezan je odmah izvijestiti poslodavca ili njegovog ovlaštenika o svakoj promjeni za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost po sigurnost i zdravlje, kao i bilo kojem nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Članak 56.

Poslodavac, njegov ovlaštenik moraju obavijestiti radnika o svim promjenama u radnom procesu koji utječu na njegovu sigurnost i zdravlje.

Radnik ima pravo odbiti rad ako mu neposredno prijeti opasnost za život i zdravlje zbog toga što nisu primijenjena propisana pravila zaštite na radu i zbog takovog postupanja ne smije biti doveden u nepovoljniji položaj.

Radnik koji u slučaju ozbiljne, neposredne i neizbjegne opasnosti, napusti svoje radno mjesto i opasno područje ne smije biti doveden u nepovoljniji položaj zbog svog postupka i mora biti zaštićen od bilo kakvih štetnih i neopravdanih posljedica.

U slučaju iz stavka 1. i 2. ovog članka radnik je dužan obavijestiti poslodavca ili njegovog ovlaštenika te svojeg povjerenika za zaštitu na radu.

U slučaju iz stavka 2. ovog članka poslodavac ili njegov ovlaštenik odnosno radnik ili njegov povjerenik za zaštitu na radu dužni su neodložno izvijestiti inspektora rada, koji je dužan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.

Prava radnika u pogledu primjene odredbe stavka 2. ovog članka uređuju se Zakonom o radu.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 57.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana donošenja, a objavljuje se na oglasnoj ploči Doma zdravlja Duga Resa.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o zaštiti na radu broj: 01-71/2002 od 06.02.2002.godine.



Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 08.06.2018.
i da je stupio na snagu dana 16.06.2018.



PRILOG 1.

7. POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA

U radnom procesu poslodavca, među ostalim poslovima obavljaju se i poslovi koji prema propisima spadaju u grupu poslova s posebnim uvjetima rada. Poslodavac ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom, odnosno posebnim propisom za te poslove.

Temeljem odredbe članka 36. Zakona o zaštiti na radu (N.N.br.: 71/14, 118/14) sukladno Procjeni rizika, utvrđuju se radna mjesta s posebnim uvjetima rada, primjenjujući odredbe Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN, br. 5/84), a to su:

Naziv radnog mesta	Točka pregrada prema članku 3. Pravilnika
1. LOŽAČ-EKONOM-DOSTAVLJAČ	Točka 1., 4.
2. VOZAČ U SANITETSKOM PRIJEVOZU	Točka 19.

PRILOG 2.

9. POPIS OSOBNE ZAŠTITE OPREME ZA POSLOVE KOD KOJIH SE MORA UPOTREBLJAVATI

RADNO MJESTO	OSOBNO ZAŠTITNO SREDSTVO	OBVEZA KORIŠTENJA I PREPORUČENI ROK ZAMIJENE
Lječnik specijalist opće/obiteljske medicine	<p>KUTA BIJELA-za radnike u zdravstvu, pamučna, HRN EN ISO 13688:2013 ili RADNI KOSTIM/ODIJELO (Ž/M)-za radnike u zdravstvu, pamučno, bijelo, HRN EN ISO 13688:2013</p> <p>RADNE CIPELE KOŽNE / KLOMPE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, HRN EN ISO 20347: 2012</p> <p>RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU- medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008</p> <p>MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014</p> <p>ZAŠTITNE NAOČALE- s bočnom zaštitom, HRN EN 166:2002</p>	<p>-obvezno/1k/12mj</p> <p>-obvezno/1k/12 mj</p> <p>-obvezno/1k/12mj</p> <p>-po potrebi</p> <p>-po potrebi</p> <p>-po potrebi</p>
Lječnik opće/obiteljske medicine	<p>KUTA BIJELA-za radnike u zdravstvu, pamučna, HRN EN ISO 13688:2013 ili RADNI KOSTIM/ODIJELO (Ž/M) -za radnike u zdravstvu, pamučno, bijelo, HRN EN ISO 13688:2013</p> <p>RADNE CIPELE KOŽNE / KLOMPE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, HRN EN ISO 20347: 2012</p> <p>RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU- medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008</p> <p>MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014</p> <p>ZAŠTITNE NAOČALE- s bočnom zaštitom, HRN EN 166:2002</p>	<p>-obvezno/1k/12mj</p> <p>-obvezno/1k/12mj</p> <p>-obvezno/1k/12mj</p> <p>-po potrebi</p> <p>-po potrebi</p> <p>-po potrebi</p>
Lječnik specijalist pedijatar	<p>KUTA BIJELA-za radnike u zdravstvu, pamučna, HRN EN ISO 13688:2013 ili RADNI KOSTIM/ODIJELO (Ž/M) -za radnike u zdravstvu, pamučno, bijelo ili šareno HRN EN ISO 13688:2013</p>	<p>-obvezno/1k/12mj</p> <p>-obvezno/1k/12mj</p>

		RADNE CIPELE KOŽNE / KLOMPE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, HRN EN ISO 20347: 2012	-obvezno/1k/12mj
		RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU- medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi
		MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014	-po potrebi
		ZAŠTITNE NAOČALE- s bočnom zaštitom, HRN EN 166:2002	-po potrebi
		KUTA -za radnike u zdravstvu, pamučna, svjetlo plava , HRN EN ISO 13688:2013 ili RADNI KOSTIM/ODIJELO (Ž/M) -za radnike u zdravstvu, pamučna, svjetlo plava, HRN EN ISO 13688:2013	-obvezno/1k/12mj -obvezno/1k/12mj
	4.	RADNE CIPELE KOŽNE / KLOMPE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, HRN EN ISO 20347: 2012	-obvezno/1k/12mj
	4.	RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU- medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi
	4.	MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014	-po potrebi
	4.	ZAŠTITNE NAOČALE- s bočnom zaštitom, HRN EN 166:2002	-po potrebi
		KUTA -za radnike u zdravstvu, pamučna, svjetlo plava, HRN EN ISO 13688:2013 ili RADNI KOSTIM/ODIJELO (Ž/M) -za radnike u zdravstvu, pamučna, svjetlo plava ili šareno HRN EN ISO 13688:2013	-obvezno/1k/12mj -obvezno/1k/12mj
	5.	RADNE CIPELE KOŽNE / KLOMPE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, HRN EN ISO 20347: 2012	-obvezno/1k/12mj
	5.	RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU- medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi
	5.	MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014	-po potrebi
	5.	ZAŠTITNE NAOČALE- s bočnom zaštitom, HRN EN 166:2002	-po potrebi
		KUTA-za radnike u zdravstvu, pamučna, bijela, HRN EN ISO 13688:2013 ili RADNO KOSTIM/ODIJELO (Ž/M)-za radnike u zdravstvu, pamučno, bijelo, HRN EN ISO 13688:2013	-obvezno/1k/12mj -obvezno/1k/12mj
	6.	RADNE CIPELE KOŽNE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, (ako su klopmi: sa zaštitnim remenom oko zgloba), HRN EN ISO 20347: 2012	-obvezno/1k/12mj
	6.	RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU- medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-obvezno
	6.	ZAŠTITNE NAOČALE/VIZIR-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014	-obvezno

	MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU- s bočnom zaštitom, HRN EN 166:2002	-po potrebi
	KUTA -za radnike u zdravstvu, pamučna, svjetlo plava, HRN EN ISO 13688:2013 ili RADNI KOSTIM/ODIJELO (Ž/M) -za radnike u zdravstvu, pamučna, svjetlo plavo, HRN EN ISO 13688:2013	-obvezno/1k/12mj
	RADNE CIPELE KOŽNE / KLOMPE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, HRN EN ISO 20347: 2012	-obvezno/1k/12mj
Medicinska sestra/tehničar u dentalnoj medicini	RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU- medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008.	-obvezno
	MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014	-po potrebi
	ZAŠITNE NAOČALE- s bočnom zaštitom, HRN EN 166:2002	-po potrebi
	ZAŠITNE HLAČE, crvene, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 471:2008, HRN EN 342:2005 / n HRN EN 14058, (*S)	-obvezno/1k/12mj
	ZAŠITNA VESTA-HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 471:2008, (*S)	-obvezno/1k/12mj
	PAMUČNA MAJICA KRATKIH/DUGIH RUKAVA-100 % češljani pamuk, bijela, HRN EN ISO 13688:2013, (*S)	-obvezno/10k/12mj
	ZAŠITNA JAKNA/BUNDA -za zaštitu od hladne okoline, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 342: 2005, n HRN EN 14058, HRN EN 31092:2008, HRN EN 20811:2003, HRN EN 13934-1:2008, HRN EN 471:2008, (*S)	-obvezno/1k/60mj
Vozač u sanitetskom prijevozu	ZAŠITNI PRSLUK-za zaštitu od radne okoline, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 342: 2005, HRN EN 14058, EN ISO 9237, ISO 12947-2, ISO 13934/1,HRN EN 471:2008, (*S)	-obvezno/1k/12mj
	ZAŠITNE CIPELE VISOKE/ZIMSKE-visoke, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjište od kože, HRN EN ISO 20344:2007, HRN EN ISO 20347: 2012, HRN EN ISO 13287:2008	-obvezno/1k/48mj
	ZAŠITNE CIPELE NISKE-niske, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjište od kože, HRN EN ISO 20344:2007, HRN EN ISO 20347: 2012, HRN EN ISO 13287:2008	-obvezno/1k/12mj
	ZAŠITNA MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014	-po potrebi
	ZAŠITNE RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi
	ZAŠITNE HLAČE crvene, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 471:2008, HRN EN 342:2005 / n HRN EN 14058, (*S)	-obvezno/1k/12mj
	ZAŠITNA VESTA-HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 471:2008, (*S)	-obvezno/1k/12mj
Medicinska sestra/tehničar u sanitetskom prijevozu	PAMUČNA MAJICA KRATKIH/DUGIH RUKAVA-100 % češljani pamuk, bijela, HRN EN ISO 13688:2013, (*S)	-obvezno/10k/12mj
	ZAŠITNA JAKNA/BUNDA -za zaštitu od hladne okoline, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 342: 2005, n HRN EN 14058, HRN EN 31092:2008, HRN EN 20811:2003,	-obvezno/1k/60mj

	HRN EN 13934-1:2008, HRN EN 471:2008, (*S) ZAŠTITNI PRSLUK-za zaštitu od radne okoline, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 342: 2005, HRN EN 14058, EN ISO 9237, ISO 12947-2, ISO 13934/1,HRN EN 471:2008, (*S)	-obvezno1k/12mj
	ZAŠTITNE CIPELE VISOKE/ZIMSKE-visoke, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjiše od kože, HRN EN ISO 20344:2007, HRN EN ISO 20347: 2012, HRN EN ISO 13287:2008	-obvezno1k/48mj
	ZAŠTITNE CIPELE NISKE-niske, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjiše od kože, HRN EN ISO 20344:2007, HRN EN ISO 20347: 2012, HRN EN ISO 13287:2008	-obvezno1k/12mj
	ZAŠTITNA MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014	-po potrebi
	ZAŠTITNE RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi
10.	RADNI KOMPLET/KOSTIM/KUTA -tamnoplavi, HRN EN ISO 13688:2013 ZAŠTITNA JAKNA/BUNDA -za zaštitu od hladne okoline, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 342: 2005, HRN EN 14058 ZAŠTITNE CIPELE VISOKE/ZIMSKE-visoke, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjiše od kože,HRN EN ISO 20347: 2012 ZAŠTITNE CIPELE NISKE-niske, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjiše od kože,HRN EN ISO 20347: 2012 ZAŠTITNA MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014 ZAŠTITNE RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi -obvezno1k/48mj -obvezno/1k/36mj -obvezno/1k/24mj -po potrebi -po potrebi
11.	RADNI KOMPLET/KOSTIM/KUTA -tamnoplavi, HRN EN ISO 13688:2013 ZAŠTITNA JAKNA/BUNDA -za zaštitu od hladne okoline, HRN EN ISO 13688:2013, HRN EN 342: 2005, HRN EN 14058 ZAŠTITNE CIPELE VISOKE/ZIMSKE-visoke, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjiše od kože,HRN EN ISO 20347: 2012 ZAŠTITNE CIPELE NISKE-niske, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjiše od kože, HRN EN ISO 20347: 2012 ZAŠTITNA MASKA ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinska, za jednokratnu uporabu, HRN EN 14683:2014 ZAŠTITNE RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi -obvezno1k/48mj -obvezno/1k/36mj -obvezno/1k/24mj -po potrebi -po potrebi
12.	KUTA-tamnoplava, HRN EN ISO 13688:2013 RADNO ODJELO	-obvezno/1k/60mj -obvezno/1k/24mj

		ZAŠTITNE CIPELE-visoke, zatvorene, protuklizni rebrasti potplati, gornjište od kože, HRN EN ISO 20347: 2012	-obvezno/1k/36mj
		GUMENE ČIZME	-po potrebi
		ZAŠTITNE RUKAVICE-za zaštitu od mehaničkih rizika, HRN EN 388:2004	-po potrebi
		-ZAŠTITNE NAOČALE/VIZIR HRN EN 166:2002	-po potrebi
		RADNO ODIJEO, HRN EN ISO 13688:2013	-obvezno/1k/12mj
		ZAŠTITNA KIŠNA KABANICA- za zaštitu od kiše, nepromočiva, HRN EN 343:2008	-po potrebi
		ZAŠTITNE GUMENE RUKAVICE-za zaštitu od kemikalija i mikroorganizama, HRN EN 374-1:2003, HRN EN 374-2:2015, HRN EN 374-3:2003	-po potrebi
13.	Čistačice	ZAŠTITNE RUKAVICE ZA JEDNOKRATNU UPORABU-medicinske, za jednokratnu uporabu, HRN EN 455:2008	-po potrebi
		RADNE CIPELE KOŽNE / KLOMPE-zatvoren prednji dio, protuklizni potplati, anatomske, (ako su klopme: sa zaštitnim remenom oko zgloba), HRN EN ISO 20347: 2012	-obvezno/1k/12mj